



POLITICA DI DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

La politica di Diversità, Equità e Inclusione (DE&I) di Societe Generale è una componente strategica che consolida la posizione del Gruppo come leader tra le banche europee, fermamente impegnato nelle trasformazioni positive in atto nel mondo. Siamo determinati a essere un'azienda che riflette la diversità dei clienti che serviamo e della società in cui operiamo. La diversità del nostro organico rafforza la nostra azienda e ci conferisce un vantaggio competitivo. La nostra capacità di assumere profili diversi, di ascoltarci e di metterci in discussione aiuta a stimolare la nostra creatività, performance, responsabilità e attrattività.

Societe Generale adotta misure per garantire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro accogliente, inclusivo ed equo, in cui possano esprimere appieno il proprio potenziale e essere riconosciuti per le proprie competenze. Questa ambizione è inoltre insita nei valori del Gruppo, come indicato nel nostro Codice di Condotta, che tutti i dipendenti devono rispettare.

Tale ambizione è definita in una politica che **si applica a tutte le entità del Gruppo, a tutti i dipendenti e a tutte le persone che lavorano all'interno del gruppo Societe Generale.**

Essa integra le leggi e i regolamenti dei paesi in cui Société Générale opera, nonché le regole interne applicabili localmente.

LA NOSTRA AMBIZIONE

Questa politica riflette la determinazione di Societe Generale a riconoscere e valorizzare tutti i talenti al proprio interno, indipendentemente dalle loro opinioni, età, disabilità, stato di genitorialità, origine etnica, culturale o socioeconomica, nazionalità, identità di genere, orientamento sessuale, appartenenza a organizzazioni politiche, religiose, sindacali o minoritarie, o qualsiasi altra caratteristica che possa dare luogo a discriminazioni.

Creare le condizioni per un'organizzazione inclusiva che tratti tutti in modo equo richiede sia misure a breve termine (in particolare la condivisione delle migliori pratiche) sia misure a medio-lungo termine (azioni volte a prevenire comportamenti discriminatori derivanti da pregiudizi o stereotipi e azioni che incidono sui processi), tenendo conto dei diversi contesti, regolamenti locali e culture delle nostre entità.

Strategia e priorità DE&I

Per conseguire la sua ambizione e garantire l'adesione a tutti i livelli dell'organizzazione, Societe Generale ha stabilito una strategia di Diversità, Equità e Inclusione basata su pilastri concreti:

- **diversità di genere;**
- **disabilità e neurodiversità** (autismo, disturbo da deficit di attenzione e iperattività, disturbi specifici dell'apprendimento, ecc.);
- **inclusione LGBT+;**
- **diversità di origine etnica, culturale o socioeconomica;**
- **inclusione intergenerazionale.**



Per garantire il progresso del Gruppo, è stata definita un'ambizione e delle raccomandazioni per ciascun pilastro che devono essere implementate in tutte le entità. Esse sono adattate in conformità con le procedure operative locali, tenendo conto della cultura locale, ma senza compromettere l'obiettivo primario.

Impegno contro ogni forma di discriminazione e garanzia di equità nei processi HR

Societe Generale si impegna a garantire l'applicazione di processi di gestione delle risorse umane neutrali, inclusi selezione, promozione, mobilità, cessazione del contratto, ferie, remunerazione, benefit, formazione e tutti gli altri meccanismi a disposizione dei dipendenti.

In particolare:

- assumiamo il personale basandoci esclusivamente sulle esigenze e sulle competenze offerte da ciascun candidato;
- garantiamo che i dipendenti possano sviluppare le proprie competenze professionali e responsabilità senza alcuna forma di discriminazione;
- remuneriamo i dipendenti in modo equo durante tutta la loro carriera, basandoci su performance e comportamento.

I nostri responsabili HR e i manager sono responsabili del rispetto di questi principi in ogni decisione che impatti sulla carriera di un dipendente o candidato, ovunque nel mondo.

Promozione di un ambiente di lavoro inclusivo

Societe Generale si impegna a garantire la salute, sicurezza e benessere sul lavoro di tutti i dipendenti e a mettere in atto, in particolare, gli accorgimenti necessari per le persone con disabilità o che abbiano sviluppato una disabilità durante la loro carriera in Societe Generale, per permettere loro di svolgere il proprio lavoro.

Inoltre, ogni dipendente è invitato a:

- comportarsi in modo responsabile, contribuendo a un ambiente di lavoro rispettoso e che valorizzi le differenze;
- trattare colleghi e stakeholder con integrità, cortesia e rispetto;
- mantenere un atteggiamento di apertura nel proprio lavoro con colleghi e stakeholder.

Comunicazione, sensibilizzazione e formazione

Societe Generale si impegna a:

- garantire il rispetto del Codice di Condotta e dei valori del Gruppo, che includono aspettative esplicite in termini di promozione della diversità;
- svolgere attività di sensibilizzazione per combattere pregiudizi e stereotipi;
- erogare formazione specifica per supportare i manager nell'adottare comportamenti inclusivi e nel promuovere la diversità;
- garantire l'accesso a tutti gli impegni e iniziative del Gruppo

Implementare i nostri obiettivi di diversità, equità e inclusione nella governance del Gruppo

Societe Generale si impegna a:

- mettere in atto una governance che promuova diversità, equità e inclusione ai massimi livelli dell'azienda.
- misurare e comunicare i progressi compiuti in termini di diversità e contrasto a tutte le forme di discriminazione e presentarli annualmente al Consiglio di Amministrazione.

I NOSTRI ACCORDI INTERNAZIONALI

Oltre alle iniziative intraprese a livello locale dai team, il Gruppo riflette il desiderio di promuovere la diversità attraverso diversi tipi di accordi globali, quali:

- i Principi per l'Emancipazione delle Donne (**WEP**) del **Global Compact delle Nazioni Unite** _ 2016;
- l'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) **Carta per imprese e disabilità** _ 2016;
- i **principi anti-discriminazione delle Nazioni Unite per le persone LGBT+** 2018;
- **rinnovo dell'Unione Globale UNI** nel 2023, basato su accordi precedenti del 2015 e 2019.

L'azienda si assicurerà che questa politica sia rispettata da tutti i dipendenti, in tutto il mondo.