



# DIVERSITY & INCLUSION

## La Policy di SGSS S.p.A.

**All'interno del Gruppo Societe Generale, diversità e inclusione non sono solo il risultato di obblighi legali, ma rappresentano anche una sfida strategica che consente al Gruppo di essere un player leader tra le banche europee, fermamente impegnato a trasformare positivamente il mondo.**

**La nostra convinzione è quella di essere un'azienda in cui i dipendenti si sentono a proprio agio così come sono, riflettendo la diversità dei clienti che serviamo e della società in cui operiamo. La diversità dei profili è il punto di forza della nostra azienda, oltre che un vantaggio competitivo. La nostra capacità di mescolare le nostre differenze, di ascoltarci a vicenda e di sfidarci a vicenda guida la creatività, le prestazioni, la responsabilità e l'attrattività.**

**Societe Generale desidera consentire a ciascun dipendente di lavorare nelle migliori condizioni per esprimere il suo pieno potenziale e incoraggiare tutti a riconoscere il proprio potenziale. Questa ambizione si riflette anche nei valori del Gruppo stabiliti nel nostro Codice di condotta, in modo che tutti i dipendenti possano assumersene la responsabilità. Viene poi attuato localmente, tenendo conto dei contesti culturali ma senza snaturarne lo spirito.**

**Poiché la diversità e l'inclusione sono questioni prioritarie per il Gruppo, la sponsorizzazione è promossa al massimo livello dalla Direzione generale.**

# LA NOSTRA AMBIZIONE

Attraverso questa policy, Societe Generale esprime il proprio desiderio di riconoscere e promuovere tutti i talenti, indipendentemente dalle loro convinzioni personali, età, disabilità, stato genitoriale, origine etnica, nazionalità, identità sessuale o di genere, orientamento sessuale, appartenenza ad un gruppo politico, religioso, sindacale o organizzazione minoritaria, o qualsiasi altra caratteristica che possa essere oggetto di discriminazione. Creare le condizioni per un'organizzazione inclusiva che offra un trattamento equo richiede azioni sia a breve termine (condivisione delle migliori pratiche in particolare) che a medio-lungo termine (azioni sui comportamenti legati alla diversità o ai pregiudizi o agli stereotipi e sui processi), tenendo conto degli ambienti locali, delle normative e delle culture delle nostre organizzazioni.

## Combattere tutte le forme di discriminazione

Societe Generale si impegna a garantire la neutralità dei propri processi di gestione delle Risorse Umane, tra cui assunzioni, promozioni, mobilità, risoluzione dei contratti, ferie, compensi e benefici, formazione e qualsiasi altra misura di sostegno ai dipendenti.

Più specificatamente:

- reclutiamo i nostri dipendenti solo in base alle nostre esigenze e alle competenze specifiche di ciascun candidato;
- assicuriamo lo sviluppo delle loro competenze e responsabilità professionali senza discriminazioni di alcun tipo;
- ricompensiamo i nostri dipendenti in modo equo durante tutta la loro carriera, in base alle loro prestazioni e al loro comportamento.

È responsabilità dei nostri manager e degli attori delle risorse umane rispettare questi principi in ogni decisione che influisce sulla carriera di un dipendente o candidato in qualsiasi parte del mondo.

## Comunicare, sensibilizzare e formare

Societe Generale si impegna a:

- garantire il rispetto del Codice di Condotta e dei valori del Gruppo, che includono esplicite aspettative in termini di promozione della diversità;
- sensibilizzare per combattere pregiudizi e stereotipi;
- fornire formazione e-learning per aiutare i manager a gestire la diversità e trarne vantaggio;
- rendere accessibili tutti gli accordi e le carte firmati.

## Creare un ambiente di lavoro e un management inclusivo

Ciascun dipendente è responsabile di contribuire al mantenimento di un ambiente di lavoro professionale in cui ciascuno si senta rispettato ed accettato così come è.

Diverse iniziative vengono realizzate localmente nelle nostre entità, secondo le sfide e le normative dei vari Paesi. Alcuni di essi sono oggetto di comunicazione.

Societe Generale si impegna a garantire la salute, la sicurezza e il benessere di tutti i dipendenti, e in particolare ad attuare le misure necessarie per mantenere in servizio i dipendenti con disabilità o che diventano disabili durante la loro carriera presso Societe Generale.

Inoltre ciascun dipendente è invitato a:

- contribuire responsabilmente a garantire che l'ambiente di lavoro rispetti la dignità di ciascun individuo e accolga le differenze;
- comportarsi con integrità, cortesia e rispetto nei confronti di colleghi e partner;
- adottare un atteggiamento aperto nel lavorare con colleghi e partner.

## Portare la nostra ambizione di diversità e inclusione a livello di governance di Gruppo

Societe Generale si impegna a:

- stabilire una governance che promuova la diversità al massimo livello all'interno dell'azienda;
- monitorare gli indicatori di diversità, che annualmente vengono presentati al Consiglio di Amministrazione;
- misurare e riferire sui progressi verso la diversità e la lotta contro tutte le forme di discriminazione.

## I NOSTRI ACCORDI INTERNAZIONALI

Oltre alle iniziative intraprese localmente dai team, il Gruppo riflette la propria volontà di incoraggiare la diversità attraverso diverse tipologie di accordi globali, come:

- Rinnovo nel 2019 dell'accordo mondiale sui diritti fondamentali, con UNI Global Union.
- Firma nel 2016 dei Principi sull'empowerment delle donne.
- Firma nel 2016 della Carta dell'ILO Global Business & Disability Network.
- Sostegno nel 2018 all'ONU nella lotta alla discriminazione LGBTI.

**L'azienda si assicurerà che questa policy sia rispettata da tutti i dipendenti, in tutto il mondo.**